

## **Comunicazione congiunta Inps - Agenzia delle Entrate ai datori di lavoro**

### **Introduzione**

La legge n. 46 del 2021<sup>1</sup> ha delegato il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi volti a riordinare, semplificare e potenziare, anche in via progressiva, le misure a sostegno dei figli a carico attraverso l'assegno unico e universale.

In via temporanea e in attesa dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della citata legge n. 46 del 2021, a decorrere dal 1° luglio 2021 è stato introdotto l'assegno temporaneo per figli minori (di seguito Assegno temporaneo)<sup>2</sup>.

In attuazione della medesima legge delega, il decreto legislativo n. 230 del 21 dicembre 2021<sup>3</sup>, a decorrere dal 1° marzo 2022, istituisce l'assegno unico e universale per i figli a carico (di seguito AUU), che costituisce un beneficio economico attribuito, su base mensile, per il periodo compreso tra marzo di ciascun anno e febbraio dell'anno successivo, ai nuclei familiari sulla base della condizione economica del nucleo, in base all'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)<sup>4</sup>.

L'assegno unico universale spetta anche in assenza di ISEE sulla base dei dati autodichiarati nel modello di domanda<sup>5</sup> dal richiedente la misura, secondo le regole previste in materia di ISEE.

L'AUU sarà erogato a decorrere dal 1° marzo 2022 e da quella data, per effetto di una complessiva riorganizzazione del *welfare* familiare, cesseranno di avere efficacia:

- (i) le misure di sostegno alle famiglie di cui al decreto-legge<sup>6</sup> che ha istituito l'Assegno temporaneo per i figli minori;
- (ii) le detrazioni fiscali per figli a carico minori di 21 anni<sup>7</sup>;
- (iii) limitatamente ai nuclei familiari con figli e orfanili, l'assegno per il nucleo familiare<sup>8</sup> e gli assegni familiari<sup>9</sup>.

---

<sup>1</sup> Legge 1° aprile 2021, n. 46, recante "Delega al governo per riordinare, semplificare e potenziare le misure a sostegno dei figli a carico attraverso l'assegno unico e universale", pubblicata nella G.U. n. 82 del 6 aprile 2021.

<sup>2</sup> Decreto-legge 8 giugno 2021, n. 79, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2021, n. 112.

<sup>3</sup> Decreto legislativo n. 230 pubblicato nella G.U. n. 309 del 30 dicembre 2021.

<sup>4</sup> Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 5 dicembre 2013, n. 159.

<sup>5</sup> Autodichiarazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR n. 445 del 2000.

<sup>6</sup> Decreto-legge 8 giugno 2021, n. 79.

<sup>7</sup> Articolo 12, commi 1, lettera c) e 1-bis del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917.

<sup>8</sup> Articolo 2 del decreto-legge 13 marzo 1988, n. 69, convertito, con modificazioni dalla legge 13 maggio 1988, n. 153.

<sup>9</sup> Testo unico delle norme concernenti gli assegni familiari, recati dal decreto del Presidente della Repubblica 30 maggio 1955, n. 797.

La presente informativa viene, quindi, trasmessa ai seguenti fini:

- (i) **consentire una pianificazione tempestiva dell'adeguamento delle procedure interne ai datori di lavoro** sia per l'erogazione degli assegni ai nuclei familiari e per gli assegni familiari sia per l'adempimento, quanto alle detrazioni per i figli a carico minori di 21 anni, degli obblighi di sostituto di imposta gravanti sui datori di lavoro stessi;
- (ii) **raccomandare ai datori di lavoro di dare pronta ed efficace informativa del cambio di regime a tutti i dipendenti.**

In particolare, si raccomanda ai datori di lavoro di voler informare tutti i dipendenti che:

- (i) al fine di poter percepire l'AUU già dal mese di marzo** – senza alcuna soluzione di continuità rispetto al precedente regime né, quindi, riduzione delle disponibilità economiche da quel mese - **sarà necessario che gli aventi diritto si attivino per presentare le domande dal mese di gennaio.**
- (ii) sarà possibile fare richiesta dell'ISEE aggiornato**, da allegare alla domanda per ottenere un assegno pieno, commisurato alla situazione economica del nucleo familiare, **solo dal 1° gennaio 2022.**

Di seguito alcune ulteriori informazioni che si raccomanda di portare a conoscenza dei dipendenti.